



Утверждаю
Директор ГКУ «СЗН
по Теньгушевскому р-ну Р.М.»
Н.П.Еремина
09 января 2017г

П Л А Н
по противодействию коррупции в
Государственном казенном учреждении «Социальная защита населения по Теньгушевскому району Республики
Мордовия»
на 2017 год

№п /п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	Отчет о исполнении
1. Конкретизация механизмов урегулирования конфликтов интересов работников, обеспечение соблюдения ими правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.				
1.1.	Доведение до всех специалистов Учреждения информации о действующем законодательстве по противодействию коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	постоянно	В.А.Герасимова	
1.2.	Проверка информации о случаях нарушения требований к служебному поведению специалистов Учреждения	постоянно	Н.П.Еремина	
1.3.	Размещение на информационном стенде Учреждения информации по предупреждению антикоррупционных действий	постоянно	Е.А.Каторова	
1.4.	Обеспечение соблюдения специалистами Учреждения общих принципов служебного поведения в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка	постоянно	Н.П.Герасимова	
2. Проведение профилактической работы с работниками Учреждения				
2.1.	Проведение общего собрания трудового коллектива Учреждения с повесткой дня «О мероприятиях по профилактике коррупции»	I квартал	Н.П.Еремина	
2.2.	Проведение разъяснительной работы со специалистами предоставляющими государственные услуги об	постоянно	В.А.Герасимова	

	ответственности за получение незаконного вознаграждения от граждан и организаций			
3. Мероприятия по противодействию коррупции				
3.1.	Обеспечение контроля за конфиденциальностью персональных данных всех специалистов Учреждения	постоянно	Е.А.Каторова	
3.2.	Проведение бесед со специалистами Учреждения по этическому просвещению для формирования нетерпимости к коррупционным проявлениям, о последствиях коррупционных преступлений	постоянно	Н.П. Еремина	
3.3.	Проведение анализа поступивших жалоб, информации, фактов на действия сотрудников Учреждения о фактах коррупции. По результатам анализа принять меры, направленные на предупреждение фактов коррупции	по мере поступления жалоб, информации	В.А.Герасимова	
3.4.	Заседание комиссии по противодействию коррупции	по мере поступления жалоб, информации	В.А.Герасимова	
4. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции				
4.1.	Повышение уровня профессиональной подготовки сотрудников Учреждения	постоянно	Н.П.Еремина	
4.2.	Оперативное информирование сотрудников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мер	по мере выявления коррупционных проступков	В.А.Герасимова	
4.3.	Обеспечение контроля за соблюдением внутреннего трудового распорядка работниками Учреждения	постоянно	Н.П.Еремина	